



Dębno, dnia 16 marca 2017r.



**Biuro Obsługi Rady i Zarządu  
Starostwo Powiatowe w Myśliborzu**

Nasz znak: SD.I./46/03/2017

W związku z przekazaną do Zarządu Szpitala w Dębnie sp. z o. o. listą pytań zgłoszonych przez Radną Rady Powiatu, Panią Wioletę Drzewińską, niniejszym przedstawiam odpowiedzi.

Ad 1

Przewidywany wynik finansowy brutto spółki za rok 2016: (-)2.380.000,- zł.

Ad 2

Obecnie jak i w przewidywalnej przyszłości, nie występują przesłanki do upadłości spółki.

Ad 3

Straty generowane są na oddziałach: chirurgicznym, położniczo-ginekologicznym, dziecięcym i w Zakładzie Opiekuńczo - Lecznym. W celu zapobieżenia przyrostowi strat wprowadza się działania ograniczające koszty, analizowane są procedury przynoszące odpowiednio wysokie finansowanie z NFZ, wprowadza się działania komercyjne, a także wprowadzane są np. dobrowolne umowy o dodatkowe świadczenia (np. ZOL).

Ad 4

Zobowiązania wymagalne spółki na 31.12.2016r. wynosiły: 737.852,00 zł.

Ad 5

Szpital opłaca terminowo składki ZUS.

Ad 6

Obecnie nie występuje ryzyko nie wypłacenia w terminie wynagrodzeń dla pracowników szpitala.

Ad 7

Nie jest prawdą, że dostawcy wstrzymują dostawę leków i niezbędnych materiałów.

Ad 8

Stratę spółki osiągniętą w roku obrotowym 2015, Zgromadzenie Wspólników na posiedzeniu w dniu 27.06.2016 postanowiło pokryć przyszłymi zyskami.



ISO 9001



AC 014  
QMS



Ad 9

O sposobie pokrycia straty za rok obrotowy 2016 zdecydują Wspólnicy Spółki; prowadzone są rozmowy.

Ad 10

Decydującym elementem jest relacja wysokości straty do kapitału zakładowego. Nie ma możliwości nie wskazania sposobu pokrycia straty; Wspólnicy decydują o tym na Zgromadzeniu. Wspólnicy mogą również podjąć decyzję o podniesieniu kapitałów.

Ad 11

Poniesiono koszt wpisu do KRS.

Ad 12

W szpitalu dokonuje się wiele zmian w różnych obszarach, o czym jest informowana na bieżąco Rada Nadzorcza Spółki.

Ad 13

Wysokość pensji uzależniona jest od szeregu warunków i może wahać się w przedziale od 1.850,- do 2.400,- zł. Pensję uzupełniają dodatki: ministerialny, za dodatkowe kwalifikacje, stażowy, funkcyjny, nocny, świąteczny, jednozmianowy.

Ad 14

Problem braku pielęgniarek jest powszechnym w całym systemie opieki szpitalnej; szpital w Dębnie nie jest wyjątkiem. Poszukiwania i rozmowy z potencjalnie zainteresowanymi paniami pielęgniarkami prowadzone są na bieżąco.

Ad 15

Otwarcie poradni urologicznej od początku pomyślane było jako wyjście na przeciw oczekiwaniom lokalnej społeczności i spotkało się z bardzo dużą życzliwością i zadowoleniem. Informacja o komercyjnym charakterze poradni publikowana była w każdy możliwy sposób, z uwagi na fakt, iż szpital nie posiada kontraktu na ten rodzaj usług z NFZ. Dla realizacji usługi pozyskano na bardzo korzystnych warunkach lekarza klinicystę z PUM.

Ad 17

W dotychczasowym systemie nocna i świąteczna opieka wymagała kontraktu z NFZ, a tego nie uzyskano w okresie kiedy było to możliwe (NFZ ogłaszał konkurs). Podobny problem dotyczy rehabilitacji. W założeniach przyświecających zmianie systemu opieki szpitalnej (sieć szpitali) od 1 października br., szpital ma szansę otrzymania środków (ryczałt) na prowadzenie tego typu usług.

PREZES ZARZĄDU  
*Oskar Skiba*



ISO 9001



AC 014  
QMS